**Правомерно ли прекращение трудового договора с работником, которому установлена I группа инвалидности, степень ограничения способности к трудовой деятельности - третья, если в ИПРА не указано, что он не может работать?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Если в ИПРА не указано, что работник полностью не способен к трудовой деятельности, то в данном случае прекращение трудового договора неправомерно. |  |

Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности является основанием для прекращения с ним трудового договора по [п. 5 ч. 1 ст. 83](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891676E721952B57A813CDB02A5285B6B5A61FE8D5C1C8A60483E80893AC78B94D149CF7C46Cc0N) ТК РФ при условии, если работник полностью утратил способность к трудовой деятельности и этот факт установлен медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

[Классификации](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891473E12A942B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3F356CCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) и критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, утверждены Приказом Минтруда России от 27.08.2019 N 585н (далее - Классификации и критерии).

Критерием для установления инвалидности лицу в возрасте 18 лет и старше является нарушение здоровья со второй и более выраженной степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека (в диапазоне от 40 до 100%), обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению второй или третьей степени выраженности одной из основных категорий жизнедеятельности человека или первой степени выраженности ограничений двух и более категорий жизнедеятельности человека в их различных сочетаниях, определяющих необходимость его социальной защиты ([п. 9](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891473E12A942B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3F551CCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Классификаций и критериев).

Критерием для установления I группы инвалидности является нарушение здоровья человека с четвертой степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека (в диапазоне от 90 до 100%), обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами ([п. 11](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891473E12A942B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3F55DCCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Классификаций и критериев).

Способность к трудовой деятельности - это способность осуществлять трудовую деятельность в соответствии с требованиями к содержанию, объему, качеству и условиям выполнения работы.

Третья степень ограничения способности к трудовой деятельности - это способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительно выраженными нарушениями функций организма ([пп. "ж" п. 7](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891473E12A942B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3F45DCCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Классификаций и критериев).

Из указанных положений следует, что третья степень ограничения способности к трудовой деятельности не означает, что работник однозначно не может трудиться. Факт полной утраты профессиональной трудоспособности должен быть подтвержден в ИПРА (индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида), [форма](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A17078E1370EB24992B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3FA50CCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) которой утверждена Приказом Минтруда России от 13.06.2017 N 486н (далее - Приказ N 486н).

В данной форме должна быть сделана соответствующая отметка степени ограничения в графе "Способность к трудовой деятельности" ([п. 21](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A17078E1370EB24992B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C2F45CCCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Приложения N 2 к Приказу N 486н), а также в ИПРА есть разделы "Рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами" и "Рекомендуемые условия труда".

ИПРА разрабатывается на срок, соответствующий сроку установленной группы инвалидности ([п. 8](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A17078E1370EB24992B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C3F156CCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (Приложение N 1 к Приказу N 486н)), либо делается запись: "Бессрочно" ([п. 18.6](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A17078E1370EB24992B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C2F75DCCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) Приложения N 2 к Приказу N 486н).

Таким образом, указания в ИПРА третьей степени ограничения способности к трудовой деятельности недостаточно, чтобы считать работника полностью неспособным к трудовой деятельности, так как данная степень все-таки предполагает способность инвалида к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц.

Данный вывод также подтверждается Рострудом в его [Докладе](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A17078E1070E7279D2B57A813CDB02A5285B6B5A61FECD4C7C2F156CCE954D4F96BBA48149EF2D8C18E0B6CcFN) за III квартал 2019 г.

Следовательно, трудовой договор с работником, которому установлена I группа инвалидности с третьей степенью ограничения способности к трудовой деятельности, прекращается по [п. 5 ч. 1 ст. 83](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891676E721952B57A813CDB02A5285B6B5A61FE8D5C1C8A60483E80893AC78B94D149CF7C46Cc0N) ТК РФ только в случае, если работник полностью не способен к трудовой деятельности (трудовая деятельность противопоказана).

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья ([ч. 1 ст. 73](consultantplus://offline/ref=DE47F993BF4001F22BC84A0AA19A1707891676E721952B57A813CDB02A5285B6B5A61FE9D1C4C8A60483E80893AC78B94D149CF7C46Cc0N) ТК РФ).